

MARK 360



Решения по дистанционной оценке и обучению персонала

M MEASUREMENT

A ANALYTICS

R ROLE ANALYSIS

K KNOWLEDGE

ЭКСПЕРТИЗА MARK



СИМУЛЯТОР ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА МЕНЕДЖЕРОВ, ЗАКРЕПЛЕНИЯ И АКТУАЛИЗАЦИИ ЗНАНИЙ, ПОЛУЧЕННЫХ НА ТРЕНИНГЕ



ОЦЕНКА ТЕКУЩЕГО УРОВНЯ ЗНАНИЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ СОТРУДНИКОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ТРЕНИНГА



АНАЛИЗ РАБОЧЕГО КЛИМАТА ВНУТРИ КОМПАНИИ И ОПРОС СОТРУДНИКОВ



ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СТИЛЯ СОТРУДНИКОВ ДЛЯ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ НА ТРЕНИНГАХ, ВКЛЮЧАЮЩИХ ЭТОТ МОДУЛЬ



ПОМОЩЬ В ПОДГОТОВКЕ К ТРЕНИНГУ

СИМУЛЯТОР ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА МЕНЕДЖЕРОВ



ЗАДАЧИ

- ▶ Закрепить основные понятия и модели для трансформации из знания в навык, готовый к применению в повседневных рабочих задачах;
- ▶ Донесение ценности тех или иных решений и стратегии компании до сотрудников различного уровня;
- ▶ Анализ пост-тренинговой активности и контроль внедрения знаний, полученных на тренингах.



РЕШЕНИЕ

- ▶ Определение наиболее эффективных моделей поведения с использованием передовых IT-технологий, близких к искусственному интеллекту;
- ▶ Интерактивные чек-листы для сотрудников, с целью доведения тех или иных действий до автоматизма;
- ▶ Системы контроля активности сотрудников в реальном времени для заинтересованных лиц.

ВХОДНОЕ И ИТОГОВОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ ПЕРЕД И ПОСЛЕ ТРЕНИНГА



ЗАДАЧИ

- ▶ Понять, насколько материал, предоставленный на тренинге, был усвоен, а также насколько сотрудники готовы к его реализации на практике;
- ▶ Помочь выявить наиболее сложные для понимания и применения на практике модели;
- ▶ Предоставить обратную связь и помощь в усвоении материала.



РЕШЕНИЕ

- ▶ Интеллектуальное онлайн-тестирование с элементами бизнес-игры;
- ▶ Система моделирует рабочие ситуации и требует от тестируемого проявлять знания, полученные на тренинге;
- ▶ Система не просто выявляет правильные и неправильные ответы, но изучает слабые стороны тестируемого и предоставляет выпавший из памяти материал на отработку и повторное изучение.

ПОМОЩЬ В ПОДГОТОВКЕ К ТРЕНИНГУ



ЗАДАЧИ

- ▶ Повысить качество тренинга для самих слушателей;
- ▶ Помочь слушателям лучше овладеть предметом, освещаемом на тренинге, и сформировать предметные вопросы для более глубокого понимания материала;
- ▶ Повысить ценность обучения для сотрудников компании.



РЕШЕНИЕ

- ▶ Система удалённой подготовки к тренингу позволяет компаниям за оптимальную стоимость заранее подготовить сотрудников по некоторым аспектам обучения, а на тренинге направить внимание на отработку навыков.

АНАЛИЗ РАБОЧЕГО КЛИМАТА ВНУТРИ КОМПАНИИ



ЗАДАЧИ

- ▶ Анализ рабочего климата внутри компании;
- ▶ Определение скрытых проблем и сложностей внутри коллектива (в том числе причин потенциального ухода из компании и низкой трудоспособности);
- ▶ Анализ качества работы линейных руководителей.



РЕШЕНИЕ

- ▶ Анонимный онлайн-опрос сотрудников. Вопросы составлены профессиональными интервьюерами и безошибочно вскрывают внутренние проблемы компании;
- ▶ После прохождения опроса заказчик получает развёрнутый отчёт по каждому руководителю и общую аналитику различного уровня данных;
- ▶ Выявляются потенциальные причины ухода из компании в целом и на уровне каждого подразделения;
- ▶ Информация собирается как в открытой форме, так и в виде цифр и рейтингов.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СТИЛЯ СОТРУДНИКОВ



ЗАДАЧИ

- ▶ Определить социальный стиль сотрудников для более эффективной работы на тренинге;
- ▶ Предоставить руководителям и сотрудникам отдела HR инструменты эффективного взаимодействия с разными сотрудниками;
- ▶ Определить уровень социальной универсальности сотрудников.



РЕШЕНИЕ

- ▶ Интерактивное онлайн-тестирование с целью определения социального стиля и подстиля сотрудника;
- ▶ Онлайн-симуляция на определение уровня социальной гибкости;
- ▶ Предоставление сотрудникам отдела HR и руководству компании инструментов эффективного взаимодействия со всеми сотрудниками, прошедшими тестирование.

КАЧЕСТВО И ГИБКОСТЬ



Качество исполнения

Мы проводим непрерывный мониторинг работы системы в процессе сбора информации, обеспечивая техническую и консультационную поддержку пользователей. На основании полученных данных формируются высокоинформативные отчеты по каждому сотруднику.



Возможна адаптация под определённую систему компетенций и кастомизация под конкретные бизнес-задачи.

БЕЗОПАСНОСТЬ И НАДЁЖНОСТЬ



Конфиденциальность данных

Высокая степень защиты информации на всех этапах проведения оценки гарантирует, что результаты будут доступны только заказчику проекта.



Надёжность

Система надёжно защищена от несанкционированного доступа, потери или искажения данных и других потенциально опасных факторов.

СОЗДАТЕЛИ



АЛЕКСАНДР ПАСЕКУОВ

Куратор проекта
Генеральный директор
Wilson Learning Russia



АНТОН ЩЕРБАКОВ

Автор проекта
Руководитель
департамента
электронного обучения
Wilson Learning Russia



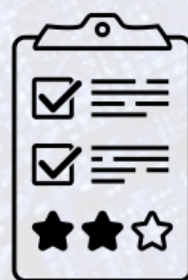
РОМАН МИХНО

Технический
руководитель и
главный разработчик

АБСОЛЮТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА



Без отрыва
от рабочего места



Удобная аналитика
для руководителя
(инфографика)



Закрепление и
актуализация
полученных знаний



Формирование
ответственности
за полученные знания



Удобство и простота
использования



Интерактивность
(современный
формат)

Северсталь

The Coca-Cola Company

РОЛЬФ

SIEMENS

ORACLE

ABB

PHILIPS

RENAULT

КАСПЕРСКИЙ

CITRIX



Cargill

хероx

ВТБ

CATERPILLAR



WESTERN UNION



Альфа-Банк

ИНГОССТРАХ
Ingosstrakh



Открытие
Банк

ЛУКОЙЛ
НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

BSGV

Johnson & Johnson

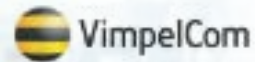


Райффайзен
БАНК



Tchibo

sanofi aventis



UniCredit Bank



BRITISH AMERICAN
TOBACCO

NOVARTIS

TELE2

SCARLETT

Deloitte.

MARY KAY

Takeda

TOYOTA



pwc

PHILIP MORRIS

KPMG



AUTODESK.

СБЕРБАНК

KRKA

BBDO GROUP



3M

Allianz

В поиске правильного решения? Свяжитесь с нами!



+7(495)951-73-20



<http://wl-r.ru>



hi@newself.ru

