

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ «Результативный менеджмент»

Какие самые востребованные вопросы мы решаем по данному направлению

- Как повысить эффективность управления
- Формирование/Внедрение единой управленческой культуры
- Формирование индивидуальных планов развития
- Создание единой высокоэффективной команды
- Повышение уровня вовлеченности в корпоративном формате

На какой методологической платформе мы это делаем?

Проект опирается на концепцию компании Wilson Learning, определяющую 4 ключевые блока компетенций – Тактик, Стратег, Коммуникатор и Инноватор. Развитие данных компетенций позволяет значительно поднять уровень управления .

Какие консалтинговые услуги мы предлагаем?

- Оценка текущего состояния развития управленческих навыков у менеджеров компании;
- Определение ключевых компетенций менеджеров, необходимых для успешного функционирования компании в данный момент и в данных условиях
- Формирование культуры результативного менеджмента
- Формирование структуры обучения и развития менеджеров с обязательным достижением контрольных результатов.
- Формирование/определение кадрового резерва компании
- Подготовка рекомендаций по развитию и вовлеченности сотрудников
- Коучинговое сопровождение менеджеров любого уровня

Что получает клиент

При реализации нашего подхода главными показателями результативности инвестиций будут:

- Высокая производительность труда менеджеров и их подчиненных.
- [Рефокусировка управленческой культуры](#)
- Создание в компании атмосферы подлинного сотрудничества.
- Сформированную культуру и наилучшие стандарты результативного менеджмента
- Управленческая готовность к быстрому и качественному реагированию на изменения рынка
- Вовлеченность всех сотрудников в деловую жизнь компании.
- Формирование подлинной команды.
- Более качественный уровень коммуникации между сотрудниками, имеющими разный опыт работы и между сотрудниками из разных подразделений