

## ХОЗЯИН ТЕРРИТОРИИ УСПЕХА

### описание программы тренинга

Большинство руководителей компаний мечтают о том, чтобы их непосредственные подчиненные проявляли больше инициативы, грамотно управляли своими подразделениями и достигали наивысших результатов в зоне своей ответственности. Зачастую эти мечты разбиваются о грустную реальность: высокий руководитель, нанимая себе помощников, вынужден вкладывать еще больше собственных сил и времени в решение проблем, которые ему «на блюде» приносят сотрудники, призванные их разрешать.

Тренинг *Хозяин территории успеха* предназначен для устранения этого, столь распространенного парадокса. Основная задача – повысить мотивацию менеджеров среднего звена, их чувство ответственности, способность проактивно решать возникающие вызовы при активном вовлечении всей команды.

Программа включает в себя следующие структурные компоненты:

1. Каковы ожидания от успешного Менеджера в настоящее время?
2. Четыре ключевые зоны успешной управленческой деятельности Менеджера: (1) определение стратегических и тактических целей (*алгоритм подкрепления цели необходимыми структурированными действиями*), (2) мотивация подчиненных (*6 инструментов нематериальной мотивации*), (3) корректировка и повышение эффективности работы подчиненных (*специфика корректирующей обратной связи*), (4) развивающий контроль (*сочетание контроля с индивидуальным развитием*).
3. Отличительные особенности Менеджера – Лидера от Героического Менеджера (*ключевые показатели для определения управленческого стиля*).
4. Понимание личностных особенностей подчиненных и индивидуализация управленческих воздействий (*методология Социальные стили*).
5. Приемы формирования Команды из вверенного Менеджеру коллектива. Совместная выработка *Миссии, Видения, Стратегия, Командных правил* (*значимость данных инструментов для управления командой; актуализация данных понятий и активизация подчиненных; рекомендации по формулированию Видения и Стратегии; приемы эффективного использования Командных правил*).
6. Оценка потенциала для развития каждого члена Команды (*матрица «Эффективность – Вовлеченность» и таргетное применение инструментов управленческого цикла*).
7. Эффективные приемы оптимального удержания «сложных проектов» в зоне контроля Руководителя (*расстановка приоритетов и оптимальные форматы контроля*).

Тренинг насыщен современными практическими управленческими инструментами и приемами, которые отрабатываются в малых группах.

Обучение проходит в формате тренажера, адаптированного к специфике бизнеса и командам участников обучения. Предлагаемый комплекс управленческих действий позволит перенести центр операционного управления на менеджеров среднего звена и сформирует Команду высокопрофессиональных Менеджеров – Лидеров, которая поможет Вам добиться непревзойденных бизнес-результатов в кратчайшие сроки.