

Мы все оказались в так называемой зоне неопределённости и турбулентности. Самую страшную ошибку, которую управленцы могут сейчас совершить – это занять выжидательную позицию. Такой подход – смертелен для ваших команд и бизнеса как такового.

Изменение парадигмы – *«Это не трагический финал прошлой успешной и понятной жизни, а новые увлекательные возможности и горизонты»*. Надо все сделать, чтобы каждый сотрудник и команда в целом не упустили эти возможности.

На недавней конференции-встрече с ведущими бизнесменами очень остро прозвучали эта идея и призыв к активизации персонала и усилению вовлеченности сотрудников. Необходимо срочно проводить стратегические сессии с управленцами и готовить их к грамотной работе со своими подчиненными. Столкнувшись с трудностями, нельзя останавливаться. Необходимо со всей своей командой искать новые методы и приемы работы по развитию бизнеса. С учетом современных темпов жизни делать это надо очень быстро. Открывающиеся возможности не терпят промедления.

- Как оперативно сформулировать реалистичную цель и донести ее до персонала?
- Как выработать согласованную стратегию, которая будет понятна и принята персоналом?
- Как оценить сильные стороны своей команды и зоны ее развития?
- Какие приемы нематериальной мотивации лучше задействовать в настоящее время?
- Как повысить вовлеченность персонала?
- Как помочь управленцам каждого уровня стать подлинными «хозяевами своего участка работы или территории»? Как повысить их проактивность и ответственность за результат?

Вы можете получить бесплатную консультацию по этим и другим вопросам развития бизнеса, написав нам на info@wl-r.ru, или позвонив нам по т +7 495 2150076